

保护员工权益的声明

我们坚持“以人为本”的发展理念，员工是我们最宝贵的财富，公司的成功离不开每一位员工的辛勤付出。因此，公司充分尊重和保障员工权益，致力于以尊重劳工尊严和促进员工发展的方式开展业务，为员工提供充分的劳动安全和健康保障，并坚决反对公司任何部门以及我们的商业合作伙伴雇佣童工、强迫劳动或体罚员工。

我们严格遵守适用法律、法规、国际公约及标准，包括但不限于：

- 《中华人民共和国宪法》
- 《中华人民共和国劳动法》
- 《中华人民共和国劳动合同法》
- 《中华人民共和国妇女权益保障法》
- 《中华人民共和国就业促进法》
- 《中华人民共和国未成年人保护法》
- 《中华人民共和国工会法》
- 中华人民共和国国务院《禁止使用童工规定》
- 中华人民共和国国务院《女职工劳动保护特别规定》
- 国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》
- 联合国《世界人权宣言》
- 联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》
- 联合国《消除一切形式种族歧视国际公约》
- 联合国《儿童权利公约》

- 其他公司业务运营和投资所在国家或地区适用的法律及法规

我们的承诺：

提供安全与健康保障

我们关心每一位员工的安全和健康，始终将维护员工的安全和健康视为第一要务，坚决贯彻“安全第一，预防为主，合法合规，全员履职，持续改进，健康发展”的安全生产管理方针。

禁止使用童工及强迫劳动

我们严格遵守业务运营和投资所在国家或地区适用的法律及法规，禁止使用童工的行为及任何形式的强迫劳动。

尊重结社自由

我们尊重员工受法律保护的结社自由，员工有权成立、加入法律认可的工会，包括参与工会活动、职工代表大会等，公司不干预员工自由选择职工代表的权利。我们致力于搭建与工会组织或职工代表开展友好对话及集体协商的机制，员工可公开地就工作条件和管理问题与管理层沟通。

反歧视、平等机会与多元化

我们尊重每一位员工的个性，并致力于打造一个包容、平等、多元化的工作环境，绝不容忍任何基于种族、肤色、民族、性别、性取向、宗教、年龄、血统、婚姻状况、身体状况或任何其他形式的歧视。

反骚扰及暴力

我们绝不容忍、忽视任何程度的骚扰、暴力或暴力威胁，这类行为不仅会对受害者造成身心伤害，甚至会影响整体工作氛围和其他员工的心理健康。我们应牢记，每一位公司员工都应被尊重及礼待，亦有义务尊重及礼待他人。

培训与发展

我们高度关注员工的成长与发展，通过建立科学、全面的人才培养体系，提升员工专业素养和综合能力，为员工提供明确的职业发展路径，助力员工实现长期职业发展。

申诉与举报：

如果您有员工权益保护相关的意见或问题，可以通过以下方式联系我们。公司将对您的身份进行严格保密，并保护您免受报复。

- 举报邮箱：sf5198@sf-express.com
- 顺丰官网：关于我们 — 我要举报
- 顺丰邮寄：顺丰本部 — 集团审计（收）
- 丰声 APP：服务 — 我要举报

本声明适用于顺丰控股股份有限公司及其在全球各地的公司及分支机构。