

利益冲突声明

公司充分尊重员工的个人合法利益，期望员工亦能以诚实且符合公司最佳利益的方式履行职责，不受到来自其他个人或商业组织利益的影响。为了充分保护公司及各种利益相关方的利益，公司已制定了恰当的利益冲突管理政策，要求公司全体员工就潜在的利益冲突进行申报及回避，并就此进行监督及违规处罚。

公司认为司内亲属关系，个人或其亲属在与公司存在竞争、合作及其他业务关联关系的企业投资、持股或任职均可能构成潜在的利益冲突，但在境内外证券交易市场，持有相关企业公开发行的证券的比例不超过 0.1%的情形除外。因此，公司要求员工必须回避存在利益冲突的情况包括但不限于：

任职回避

- 同一地区或组织内，有亲属关系的员工，双方不得为直接或间接上下级关系、管理汇报关系或一方对另一方的薪酬、绩效、晋升、奖惩有决策或潜在影响力的关系；
- 同一组织内，有亲属关系的员工，不得同时担任管理职能岗位；
- 同一地区或组织内，员工担任敏感岗位、负责人或高层管理人员时，其个人及亲属不得投资、持股、任职或服务、实际控制与公司存在合作关系的企业；
- 高层管理人员的近亲属不得在外部竞争企业任职高层管理人员，向与公司经营同类或相竞争业务的企业投资，或自营以及与他人共同经营与公司同类或相竞争的业务。

工作回避

- 对于影响员工个人利益（涉及薪酬、绩效、晋升、奖惩等）、影响与公司相关合作或对员工亲属开展内部核查等涉及员工本人及其亲属利益的工作，员工本人不得参与调查、讨论、审核、决策，也不得以任何形式施加影响。

申诉与举报

如果您有利益冲突相关的意见或问题，可以通过以下方式联系我们。公司将对您的身份进行严格保密，并保护您免受报复。

- 举报邮箱：sf5198@sf-express.com
- 顺丰官网：关于我们 — 我要举报
- 顺丰邮寄：顺丰本部 — 集团审计（收）
- 丰声 APP：服务 — 我要举报

本声明适用于顺丰控股股份有限公司及其在全球各地的公司及分支机构。